

— WER?

Das Seminar richtet sich an...

- Personalverantwortliche
- Mitarbeitende aus BGM/BEM
- Betriebsräte
- Betriebsmediziner
- Mental-Health-Beauftragte
- Sicherheitsbeauftragte
- Interessierte aus anderen Berufsfeldern

— WIE?

Fakten & Voraussetzungen

- Digitale Durchführung der Qualifizierung
- Maximal 16 Teilnehmende pro Kurs
- Voraussetzung zur Zertifikatserlangung:
 - Regelmäßige Anwesenheit (mindestens 90%)
 - Teilnahme an selbst organisierten Interventionsgruppentreffen zwischen den Blöcken
 - Anfertigen einer Abschlussarbeit und Kolloquium

— WIE VIEL, WANN?

Kosten & Termine

3.399 Euro zzgl. USt. für alle umseitig genannten Inhalte sowie Zugang für eine Person zum trauerkultur³ E-Learning & ein Exemplar des Herausgeberwerks von Nolden/Gebhardt/Vogel

Block 1: **15.-17.09.2026**

Block 2: **10.-12.11.2026**

Block 3: **19.-21.01.2027**

Jeweils
9-17 Uhr

— WARUM?

Argumente & Highlights

Jeder belastende Lebensumstand, den Mitarbeitende erleben, kann Trauer auslösen – Krankheit oder Verlust, Scheidung oder Change Prozesse. In einer immer schneller werdenden Arbeitswelt wird es umso wichtiger, einen sensiblen und zugleich professionellen Umgang mit Trauer am Arbeitsplatz zu entwickeln. Denn eine gelebte Trauerkultur trägt zu einer Reduktion von Fehlzeiten, zu erhöhter Produktivität, zu langfristiger Loyalität und Mitarbeiterbindung und nicht zuletzt zur Reputation des Unternehmens bei.

Unsere Qualifizierung bietet das notwendige Wissen und die Kompetenzen, um Trauerprozesse zu erkennen, angemessen zu begleiten und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Empathie und Respekt geprägt ist.

Besondere Highlights der Qualifizierung:

- Vielfältige Expertise durch Referent:innen aus unterschiedlichen Kompetenzfeldern
- Selbstreflexion durch zahlreiche Übungen
- Erfahrungsberichte von persönlich Betroffenen
- E-Learning-Zugang für Grundlagenschulung
- Fachbuch der trauerkultur³-Gründerinnen u.v.a.
- Individuelles Coaching für persönliche Anliegen
- Zertifikat mit dem Qualitätssiegel trauerkultur³

Kontakt bei Fragen

Nicole Nolden | trauerkultur³ GmbH
☎ +49 228 9727990
nicole@trauerkulturhoch3.de



— QUALIFIZIERUNG TRAUERMediator*IN

Begleitung von trauernden Mitarbeitenden am Arbeitsplatz

Damit die Krise zur Chance wird

trauer
kultur

Die Qualifizierung im Überblick:

1. Online-Kennenlernermin im Vorfeld zur Qualifizierung

2.

— BLOCK I

Basiswissen Trauer

- **Selbstreflexion:** Einstellung zu Sterben, Tod und Trauer und persönliche Erfahrungen
- **Empathie und Sensibilität:** Verständnis für vielfältige Traueranlässe und deren Auswirkungen auf Mitarbeitende
- **Kompetenzaufbau:** Kennenlernen unterschiedlicher Modelle aus der aktuellen Trauerforschung mit praktischem Bezug
- **Differenzierte Unterstützung:** Einblicke in unterschiedliche Verlustarten
- **Kommunikationsfähigkeit:** Praktische Übungen zu Kommunikationstechniken und Gesprächsführung im Umgang mit Trauernden
- **Sicherheit und Selbstfürsorge:** Strategien zur Bewältigung herausfordernder Situationen und Stärkung der eigenen Resilienz
- **Termine:** 15.-17.09.2026

3. Interventionsgruppenarbeit zu Block I

4.

— BLOCK II

Aufbauwissen Trauer am Arbeitsplatz

- **Unterstützendes Arbeitsumfeld:** Auswirkungen von privaten Verlusten auf das Berufsleben; Trauer aufgrund von Paartrennung, schwerwiegender Erkrankung, Pflegesituationen, Change Prozessen und generationsspezifisches Trauerverhalten
- **Praktische Trauerbegleitung:** Unternehmensinterne Trauerfeiern und Rituale, Konzepte für Einzel- und Gruppentrauerbegleitung im Unternehmen
- **Besondere Situationen:** Krisenintervention bei Tod eines oder mehrerer Kollegen, Suizidprävention und -nachsorge, Umgang mit berufsbedingter Trauer, Schuldgefühle
- **Grenzen der Trauerbegleitung:** Trauer vs. Trauma; Trauer als Diagnose
- **Kultursensibilität:** Respektvoller Umgang mit verschiedenen Trauerritualen und Kulturen im beruflichen Kontext
- **Termine:** 10.-12.11.2026

5.

Interventionsgruppenarbeit zu Block II

6.

— BLOCK III

Entwicklung einer Trauerkultur

- **Präventive Maßnahmen:** Bedürfnisorientierte Unterstützung für trauernde Mitarbeitende
- **Rechtliche Rahmenbedingungen:** Einblicke in arbeitsrechtliche Aspekte und Instrumente (u.a. Betriebsvereinbarungen) sowie auf die Gegebenheiten in anderen Ländern
- **Kundenservice:** Sensibilisierung für den Umgang mit trauernden Kunden
- **Strategien und Maßnahmen:** Bestandsanalyse; Planung von Maßnahmen und Strategien zur Förderung einer positiven Trauerkultur; innovative Ideen und Einbindung aller Mitarbeitenden
- **Best Practice Beispiele:** Trauerkultur in namhaften Unternehmen und Organisationen
- **Kolloquium und Zertifikatsverleihung:** Erstellung und Präsentation einer Abschlussarbeit zu einem selbst gewählten Thema im Bereich Trauer am Arbeitsplatz.
- **Termine:** 19.-21.01.2027

7.

Eine Einzelcoachingsession für persönliche Anliegen & unternehmensspezifische Themen